

De toekomst van de (ouderen)zorg. 15 november 2023

Jos de Blok





BUURTDIENSTEN

BUURTZORGPENSION

BUURTZORG JONG

BUURTZORGT

STICHTING MAJA 

BUURTZORGHUIS

BUURTZORG KRAAM

BUURTWONEN

BUURTZORG

Dit is Buurtzorg



Albert Medal



Harvard



Beste werkgever



WEF social innovation award

Geschiedenis van Buurtzorg

1960-1990

- Maatschappelijke gezondheidszorg
- Een sterke 1e lijn: huisarts, wijkverpleging en maatschappelijk werk
- Bescheiden aantal specialismen in ziekenhuizen

1990 - 2000

- Marktprikkels
- Regionalisering
- New public management (Pauline Meurs syndroom)
- Managementlagen
- Bureaucratisering
- Specialisaties
- Fragmentatie

2000 - 2010

- Het moet anders: transitieprogramma's
- Jan Rotmans: verandering van tijdperken in plaats van tijdperk van verandering

2010 - 2022

- We lopen vast in structuren
- Zorginfarct
- Het Integraal Zorg Akkoord (IZA)

De toekomst

Naar een nieuwe infrastructuur:
de Buurt als ecosysteem



De toekomst

- Van desintegratie naar integratie
- Van specialisaties naar generalisme
- Van formele naar informele zorg
- Van ziekenhuis naar thuis

De toekomst

- Van management naar zelfsturing en autonomie
- Van evidence based naar practical wisdom (Nonaka)
- Van juridisering en economisering naar vermaatschappelijking en vermensenlijking

Zorginfarct en personeelstekort

Het kan echt anders! Stel, we hebben in plaats van:

- Een Minister President een Minister van algemene inspirerende visie
- Een Minister van VWS een Minister van preventie en toekomst voor onze kinderen

- Een Minister van Sociale Zaken een Minister van sociale gelijkheid
- Een Minister van Veiligheid en Justitie een Minister van rechtvaardigheid
- Een Minister van Onderwijs een Minister van talentontwikkeling
- Een Minister van Wonen een Minister van leuke buurten

De regering wordt in plaats van een managementteam een inspiratieteam dat opereert op basis van kennis, vertrouwen en compassie

De NZA (Nederlandse Zeur Autoriteit) wordt omgevormd tot een kenniscentrum

Wat gaan we vanaf 2023 doen?

Verder met structuren en systemen?

Verder specialiseren?

Meer bureaucratie?

of

- Opnieuw de waarde van vakmanschap uitvinden en centraal stellen
- Het zorgsysteem vereenvoudigen en richten op preventie
- Van een personeelstekort naar een personeeloverschot